
**“FORTALECIMIENTO
ORGANIZATIVO EN
COMUNIDADES
INDIGENAS DEL
DPTO. DE
CAAGUAZÚ”**

Proyecto Especifico

**PROPAIS II CONCURSO DE
PROYECTOS**

Asociación Ñoguerói Pave’i

**Distrito de Repatriación
Junio 2012**


Oguasú

Institución Ecuménica de Promoción Social


Ing. Florinda Alcaraz Núñez
Presidenta
Consejo Directivo - Oguasú

①

RESUMEN EJECUTIVO

I. IDENTIFICACIÓN DEL PROYECTO

- a) **Nombre:** Fortalecimiento de Comunidades Indígenas en el Dpto. de Caaguazú
 - b) **Departamento:** Caaguazú
 - c) **Localidad:** Repatriación
 - d) **Comunidad:** Ypa`u Señorita
 - e) **Entidad Ejecutante:** Oguasu
- Estructura institucional**

Nombre Apellido	Cargo que Ocupa	Actividad Particular
Florinda Alcaraz	Presidenta	Ingeniera Agrónomo
Gilda, Pavón	Tesorera	Lic. en Ciencias Económicas
Rocío Evangelina Jara Ortiz	Secretaria	Ingeniera Agrónomo
Oskar Eugenio Dickel Endler	Miembro	Representante de la IERP (Miembro de la Congregación Evangélica Alemana de Asunción)
A nominar el 5º integrantes de la Iglesia Católica		Ver acta del Consejo Nº 01/2012 y Acta de Asamblea 2012.

- **Dirección:** Azara 2250 y 22 de Septiembre (Asunción) – 1º de marzo c/ Tajy (Dr. Juan E. Estigarribia).
 - **Teléfono:** 021 214 945 – 0528 222 694
 - **Responsable técnico:** Andrés Antonio Ramírez
 - **Responsable administrativo:** Virginia Fernández
- f) **Número de Comunidades Beneficiadas:** 13 comunidades que conforman la Asociación
 - g) **Cantidad de Familias beneficiadas:** 170
 - h) **Cantidad de Personas beneficiadas:** 1002



Ing. Florinda Alcaraz Núñez
Presidenta
Consejo Directivo - Oguasu

i) Propuesta presentada:

Problema	Objetivo	Propuesta
<p>Precaria infraestructura de puestos de salud para abastecer la demanda</p> <p>Escaso conocimiento de salud preventiva</p>	<p>Fortalecer las capacidades de planificación de la organización indígena, su credibilidad, transparencia y mejorar sus competencias para capacitar y guiar a los miembros de sus comunidades (con participación equitativa de hombres y mujeres).</p>	<p>1. Fortalecer la Asociación Nogueroí Pave'i para negociar y obtener apoyos, tanto del gobierno como de organizaciones gubernamentales.</p> <p>2. Facilitar el acceso a los servicios de salud pública mediante la instalación de una unidad primaria de salud materno infantil en el puesto de salud de Ypaú Señorita y equipar el centro de capacitación</p>

j) Presupuesto General: 284.343.400 Guaraníes

Monto solicitado: 244.743.400 Guaraníes (doscientos treinta y nueve millones seiscientos noventa mil guaraníes)



Ing. Florinda Alcaraz Nuñez
Presidenta
Consejo Directivo - Oguasú

Fortalecimiento de Comunidades Indígenas en el Dpto. de Caaguazú

I. IDENTIFICACIÓN DEL PROYECTO

- a) **Nombre:** Fortalecimiento de comunidades indígenas el Dpto. de Caaguazu
- b) **Departamento:** Caaguazú
- c) **Localidad:** Repatriación
- d) **Comunidad:** Ypa`u Señorita
- e) **Entidad Ejecutante:** Oguasu

Estructura institucional

Nombre Apellido	Cargo que Ocupa	Actividad Particular
Florinda Alcaraz	Presidenta	Ingeniera Agrónomo
Gilda, Pavón	Tesorera	Lic. en Ciencias Económicas
Rocío Evangelina Jara Ortiz	Secretaria	Ingeniera Agrónomo
Oskar Eugenio Dickel Endler	Miembro	Representante de la IERP (Miembro de la Congregación Evangélica Alemana de Asunción)
A nominar el 5º integrantes de la Iglesia Católica		Ver acta del Consejo Nº 01/2012 y Acta de Asamblea 2012.

- **Dirección:** Azara 2250 y 22 de Septiembre (Asunción) – 1º de marzo c/ Tajy (Dr. Juan E. Estigarríbia).
- **Teléfono:** 021 214 945 – 0528 222 694
- **Responsable técnico:** Andrés Antonio Ramírez
- **Responsable administrativo:** Virginia Fernández


 Ing. Florinda Alcaraz Núñez
 Presidenta
 Consejo Directivo - Oguasu

II. IDENTIFICACION DE LA SITUACIÓN PROBLEMA Y ANALISIS CAUSAL

Los indígenas componen uno de los grupos más vulnerables, y constituyen el segmento poblacional más pobre entre los más pobres de Paraguay. La mayoría de las comunidades indígenas son continuamente acosadas por sectores competidores por el **control de los recursos naturales**, más poderosos y mejor organizados, tales como los empresarios agroindustriales, agro exportadores y las organizaciones campesinas entre otros. Consecuencia de este acoso es la desaparición, sobre todo en los últimos 40 años, de los bosques de la Región Oriental, y de la vida silvestre en su hábitat por el uso incontrolado de agro tóxicos y por la depredación, destruyendo así la principal fuente de vida de los indígenas.

Los pueblos indígenas se ven frecuentemente enfrentados a abusos y atropellos por parte de la sociedad que los rodea; se podría decir que son ciudadanos de segunda clase, para quienes no existe justicia. Diversos actores de la sociedad envolvente no se respetan sus derechos como seres humanos y menos aún sus derechos como pueblos indígenas.

Pero esta situación no es nueva, los pueblos indígenas han vivido desde tiempos de la colonia en condiciones de marginalidad, sin ningún tipo de protección jurídica. Sólo en los últimos años se empieza a considerar a estos pueblos como ciudadanos con algunos derechos especiales.

Pero aún hoy, debido por una parte por la falta de conocimiento sobre sus derechos y, por otra, a la falta de recursos para acceder a capacitaciones, los indígenas se ven permanentemente vulnerados por individuos e instituciones que buscan beneficios en detrimento de su bienestar. Esta es otra de las causas importantes que explica la pobreza indígena.

Por otra parte, en el Paraguay, existe un gran desconocimiento respecto a la problemática indígena tanto por parte del Estado como de la sociedad civil. Esto se refleja en la falta de propuestas y presupuestos para el área indígena en las políticas públicas y la falta de participación indígena en las instancias de planificación, ejecución y control de dichas políticas.

Se cuenta con la Constitución Nacional y la Ley 904, pero no se aplica desde el Estado, faltando programas de salud, tierras, créditos, asistencia técnica, educación y empleo para los indígenas. No existe una política dirigida al desarrollo socioeconómico de las diferentes etnias indígenas del país. El



Ing. Florinda Algaraz Núñez
Presidenta
Consejo Directivo - Oguasu

Instituto Nacional del Indígena (INDI), único organismo estatal que se ocupa de la temática indígena, tiene severas limitaciones en su rol y en su visión de la problemática indígena. Un artículo del informe de Derechos Humanos señala: *“Desde el retorno a la democracia, avances normativos fueron experimentados en materia indígena; sin embargo, las comunidades siguen viviendo en un contexto de discriminación, siendo objeto de numerosos abusos, lo que pone de manifiesto la brecha existente entre el reconocimiento formal de los derechos y la vigencia real de los mismos. Las estrategias utilizadas por sectores no indígenas –sociales, políticas, jurídicas y culturales– han llevado frecuentemente no a garantizarlos, sino a ganar el control sobre la población y la tierra.”*¹

En otro artículo se menciona *“que las mujeres son las más vulnerables en el tema relacionado a la salud comunitaria, muchas mueren por cáncer de cuello uterino, los niños/as se enferman y algunas fallecen por falta de asistencia médica adecuada. Las mujeres sufren, aún más, ya que en la mayoría de los casos no reciben asistencia sanitaria y muchas de ellas mueren por partos mal atendidos.”*²

La presente propuesta plantea el equipamiento del Puesto de salud ubicado en la comunidad de Ypa'u Señorita, y la organización que será fortalecida es la asociación Ñoguero'i Páve'i cuyas características se describen a continuación:

Ypa'u Señorita

La comunidad Ypa'u Señorita, está asentada en el distrito de Repatriación en 1663 háts de tierra titulada. Tiene una población conformada por 54 familias, que resulta en una densidad de 30,80 háts de tierra por familia.

La comunidad cuenta con puesto de salud, con un promotor de salud que es indígena con rubro del Ministerio de Salud Pública. Asimismo, cuenta con una escuela donde se imparte el primer y segundo ciclo de la educación formal, con tres maestros, los cuales no son indígenas, también con rubro del MEC. En la misma, se enseña en guaraní y castellano.

¹ CODEHUPY (Coordinadora Derechos Humanos Paraguay): “Informe Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas 2008”
Disponible en la web: www.codehupy.org

² Artículo publicado en el diario ABC de Paraguay: <http://www.abc.com.py/2008-10-07/articulos/457521/mujeres-indigenas-fallecen-en-el-parto%20target=>

En cuanto a la organización, encabezan la comunidad tres líderes comunitarios o caciques, con el apoyo de tres líderes religiosos. La comunidad está asociada a otras comunidades.

La actividad económica de la comunidad es la agricultura, siendo los rubros de cultivo el algodón, batata, maíz, mandioca, maní, poroto, sésamo y soja con una superficie de cultivo de 4, 3, 1/2, 1, 5, 5, 7 y 2 hás respectivamente. También se encuentran plantaciones de banano y naranja en una superficie equivalente a 1 y ¼ hás respectivamente. También cuentan con plantas de yerba mate.

En la cría de animales se destacan las gallinas(150), patos (100), cerdos (30) y bueyes (4) en cantidades aproximadas.

La comunidad está asentada sobre un terreno grande y posee una cobertura boscosa de gran extensión. De estos bosques extraen rollos, plantas medicinales y leña para cocinar

La Asociación Ñoguero'i Páve'i

Esta asociación tiene como miembros a 14 comunidades indígenas de las zonas de Juan Manuel Frutos, J. Eulogio Estigarribia, Repatriación, Raúl A. Oviedo del Pueblo Mbya guaraní. Se fundó en mayo de 1995, contando hoy en día con el reconocimiento de sus Estatutos Sociales.

En cuanto al manejo organizativo de la asociación, cuentan con un presidente electo por consenso en asamblea de representantes de las 14 comunidades asociadas con mandato de 1 año, pudiendo ser reelecto varias veces. La Comisión Directiva e está conformada por 11 personas, entre ellas dos jóvenes, 1 varón y 1 mujer, en los cargos de secretaria y vocal respectivamente. La frecuencia de las reuniones de la comisión es de una vez al mes, convocando a Asamblea Ordinaria una vez al año, con la finalidad de elegir a las autoridades. La asamblea se conforma con la participación de 2 a 4 representantes por comunidad asociada. Las decisiones se toman entre todos los miembros, de acuerdo a los temas presentados por la CD.



Ing. Florinda Alcaraz Núñez
Presidenta
Consejo Directivo - Oguasu

Entre sus fortalezas, en la asociación se ha logrado hacer frente a las invasiones de las tierras de las comunidades, recuperar comunidades perdidas, ampliar la extensión del territorio y fortalecer la propia cultura.

La Asociación demanda la reivindicación de sus tierras, de una buena educación y atención a la salud en forma adecuada. Sin embargo, existe una satisfacción con la participación y el desempeño de las comunidades miembros, pero se fortalecería más aún con el resguardo de la Cultura como pueblo mbya y la unidad en el trabajo.

1. Identificación del Problema

En los temas relacionados a la salud la mayor parte de los pobladores de las comunidades (60%) practican la medicina tradicional propia de su cultura, el 38% utiliza tanto la medicina tradicional como la convencional u occidental y el 2% dice usar la medicina occidental³

Es importante destacar las causas de estas preferencias en las comunidades. Más allá de una cuestión cultural, existe una masa interesante que manifiesta tener que optar por la medicina convencional (36%), ya sea como fuente principal o secundaria, debido a que el desmonte masivo existente, afecta directamente a la desaparición de los insumos para practicar su medicina tradicional, llámese plantas medicinales. Esto también repercute en que, la medicina tradicional ya no puede hacer frente a las dolencias ni enfermedades que aparecen hoy en día en las comunidades, por la falta de insumos adecuados y la potencia de los virus o bacterias que enfrentan las personas. Asimismo, entre las justificaciones del uso de la medicina tradicional (59%), se hace mención a su preferencia como medicina de emergencia, ya sea por no contar con puesto de salud con las instalaciones adecuadas en la comunidad, o en los últimos casos, por no contar con recursos económicos para llevar a la persona enferma hasta el puesto o centro de salud más cercano.

En cuanto a la cobertura en infraestructura para el cuidado de la salud, si bien existen algunos puestos muy precarios, estos no logran satisfacer la

³ Estudio de situación socioeconómica, cultural y ambiental de comunidades indígenas del departamento de Caaguazú. Febrero de 2011

demanda por falta de personal e infraestructura, por lo que la mayoría de las veces deben recurrir a los centros urbanos, trayecto que lo hacen generalmente a pie, desde la comunidad hasta el puesto o centro de salud urbano más cercano. Una vez llegado allí nuevamente transcurre un importante tiempo para que los mismos puedan ser atendidos debido a la situación de discriminación ejercida en su contra por parte de la población paraguaya.

De ahí la importancia de contar con un puesto de salud equipado para atender las necesidades de salud más urgentes de varias comunidades. El puesto de salud que se pretende equipar está ubicado en la comunidad Ypa'u Señorita, y servirá de referencia para varias comunidades que se encuentran a su alrededor, las cuales se detallan en el siguiente cuadro:

Comunidades	No. de Familias	Cant. De personas	menores de 5 años	No. de mujeres
Ypa'u Señorita:	36	206	30	94
Takuaró:	14	71	27	16
Yhovy'i:	21	68	14	28
23 de Junio:	16	50	5	16
Ka'atymi:	51	247	54	116
Ñu Hovy:	55	288	59	104
Potrero Guaraní:	19	72	15	24
Total	212	1002	204	398

Fuente: Informes anuales OGUASU

Como se observa, el proyecto beneficiara a 212 familias lo que representa un total de alrededor de mil personas.

Las comunidades indígenas son poblaciones muy carenciadas y marginadas. Sus viviendas, en general muestran marcada precariedad, las paredes son de estaqueo algunas de madera, los pisos son de tierra es decir no tienen piso. Los techos todos son de paja y tienen en general una sola habitación para toda la familia en casos aislados poseen 2 habitaciones.

Estas comunidades presentan una elevada prevalencia de diversos problemas de salud, tales como: desnutrición, enfermedades endémicas y



prevalentes de la infancia (vías respiratorias, diarreas, etc.).

En cuanto al agua para beber, la comunidad de Ypa´u Señorita y las de su área de influencia, prácticamente no tienen inconvenientes poseen 12 pozos simples, 5 pozos artesianos y más de 50 manantiales, cuya calidad de agua es buena.

Para la eliminación de excretas las comunidades que serán afectadas por el proyecto cuentan con 160 baños comunes para 212 familias.

La basura la disponen en un vertedero a 20 metros de las viviendas, donde las queman, lo cual puede ser riesgoso para la salud.

La población está caracterizada por contar con un alto porcentaje de analfabetismo. Por sus características culturales los indígenas necesitan de trabajos específicos que garanticen su desarrollo integral sin desatender la cultura tradicional. El contacto con la sociedad "blanca"/ moderna exige la capacitación de los indígenas en conocimientos básicos para el manejo de los libros, folletos y materiales, en especial en áreas de salud, agricultura y leyes relacionadas para la defensa de sus derechos, para mejorar las condiciones de vida en general, satisfacer las necesidades básicas de la familia (alimentación, salud, educación, vivienda, etc.) y ser agentes multiplicadores en sus comunidades.

Por otro lado, para tener efectos sostenibles y duraderos en la lucha contra la pobreza es imprescindible invertir en el fortalecimiento de las organizaciones indígenas. Únicamente cuando sus organizaciones son fuertes los indígenas podrán dialogar de manera efectiva con las instituciones públicas y privadas, reclamar sus derechos y luchar por ellos.

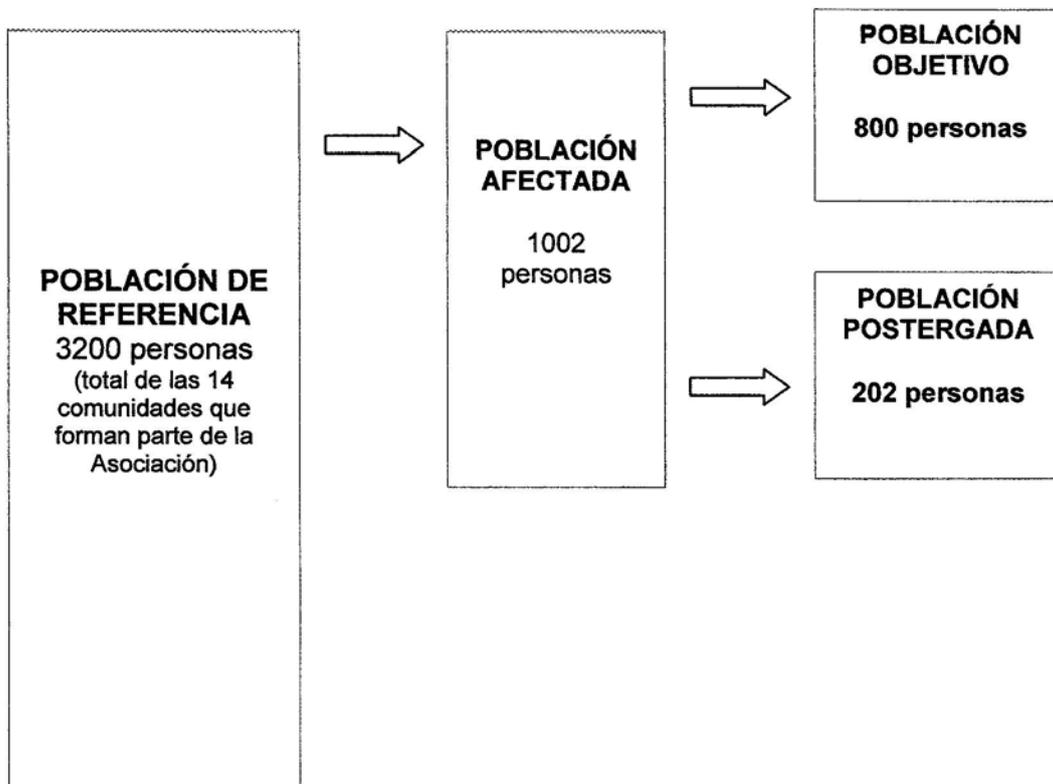


Ing. Florinda Alcaraz Núñez
Presidenta
Consejo Directivo - Oguasú

2. Línea de Base

PROBLEMA	LINEA DE BASE
Precaria infraestructura de puestos de salud para abastecer la demanda	60% de la población practica la medicina tradicional de forma precaria por la escases de productos (Plantas Medicinales) para calmar las afecciones y por la precariedad de los puestos de salud más cercanos
Escaso conocimiento de salud preventiva	80% de la población desconoce los criterios básicos de la salud preventiva
	El 100% de los miembros de la comunidad carecen de oportunidades de capacitación en conocimientos de educación sanitaria

3. Población Objetivo del Proyecto




Ing. Florinda Alcaraz Núñez
Presidenta
Consejo Directivo - Oguasu

La población de referencia equivale a la cantidad de personas que forman parte de las 42 comunidades ubicadas en el Departamento de Caaguazú. La población afectada hace referencia a la cantidad de personas que forman parte de las 7 comunidades que tendrán un fácil acceso al puesto de salud y al centro de capacitación.

La población beneficiaria, hace referencia al grupo de beneficiarios directos

4. Análisis causal

El sistema organizativo de las comunidades, contempla la autoridad principal al cacique. Con frecuencia se encuentra en las comunidades dos caciques, porque así lo establece su normativa interna. Las funciones principales de los caciques es organizar y defender a la comunidad, los cuales son electos por todos los miembros de la comunidad en asamblea. El nivel de asociatividad de las comunidades hacen que alrededor del 60 % de sus miembros participen de alguna comisión, donde debatir acerca de sus problemas cotidianos.

Los temas que se tratan en los grupos o asociaciones se destacan los referentes a su condición de "indígenas", lo que hace al fortalecimiento de sus derechos consuetudinarios, asimismo, lo religioso, que tiene que ver con el fortalecimiento de la cultura, también se dan temas relacionados a trabajo y organización comunitaria, la participación y activismo de los jóvenes en el desarrollo de la comunidad, entre otros.

Una primera discusión técnica en el marco de la elaboración del proyecto aquí presentado fue dar la mayor participación posible a los representantes de las comunidades. En el análisis de temas con los mismos se trabajo para detectar los principales problemas que los afectan. Así fueron surgiendo no solamente problemas, sino también sugerencias para la elaboración del planteamiento.

En general, ambos trabajos coinciden en sus resultados, ofreciendo así una alta confianza en los planteamientos presentados.



Ing. Florinda Alcaraz N.
Presidenta
Consejo Directivo - Oguasu

Análisis de la oferta y la demanda

- **Disponibilidad de la Oferta**

Oguasú y la Asociación Mbya Ñoguero'î Pave'î cuentan con historial de trabajo en la implementación de proyectos de desarrollo étnico Mbya, y cuyos ejes de trabajo son la soberanía alimentaria, medio ambiente, salud, alfabetización y regularización de la tenencia de la tierra. El principio rector que siempre ha guiado estos trabajos es el de hallar conjuntamente caminos de desarrollo que conserven la identidad de la etnia.

OGUASU acompaña a comunidades indígenas de la Región Oriental desde el año 1995. En el comienzo, se trabajaba con siete comunidades de los departamentos de Caaguazú, Guairá y Alto Paraná, ampliándose a 13 comunidades de los mismos departamentos en 1997. A partir del año 1999 se trabajó con 21 comunidades y cuenta con personal y logística para desarrollar el proyecto.

- **Disponibilidad de la demanda**

En base a las argumentaciones y discusiones mantenidas con responsables de la comunidad durante las reuniones se considera de importancia fundamental plantear actividades que fortalezcan la organización a través de la capacitación, enfocando esta desde distintos ángulos de manera a contar con la mayor cantidad posible de participantes.

El trabajo de capacitación es fundamental para el mejoramiento de la calidad de vida de los pobladores de estas comunidades indígenas; por ende de vida de la población, sobre todo en lo referente al fortalecimiento organizativo, higiene, salud y nutrición.

Si no se atiende ahora la problemática, irá en aumento, por lo que la implementación de este proyecto se vuelve fundamental para minimizar los impactos ya generados por la falta de atención a estos grupos humanos y evitar nuevos. Como ya se señalara en varios puntos el proyecto será implementado a través de una plena y activa participación de representantes de todas las comunidades.

Los programas planteados en esta propuesta, apuntan a paliar los problemas manifestados por estos representantes y se presentan como una respuesta a dichas demandas.

III. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

1. Objetivo de Impacto y Productos

Objetivo de Impacto	Objetivo de Productos
Fortalecer las capacidades de planificación de la organización indígena, su credibilidad, transparencia y mejorar sus competencias para capacitar y guiar a los miembros de sus comunidades (con participación equitativa de hombres y mujeres).	1. Fortalecer la Asociación Ñogueroî Pavé'i para negociar y obtener apoyos, tanto del gobierno como de organizaciones no gubernamentales.
	2. Facilitar el acceso a los servicios de salud pública mediante la instalación de una unidad primaria de salud materna infantil en el puesto de salud de Ypaù Señorita y equipar el centro de capacitación.

Objetivo de Impacto	Indicadores de Impacto
Fortalecer las capacidades de planificación de la organización indígena, su credibilidad, transparencia y mejorar sus competencias para capacitar y guiar a los miembros de sus comunidades (con participación equitativa de hombres y mujeres).	1. Representantes de comunidades capacitados gestionan acceso servicios públicos.
	2. Organización fortalecida planifica estrategias de mejoramiento de las comunidades
	3. Mejora en la calidad de atención de niños/as, embarazadas y población en general a los servicios de atención en la comunidad Ypa'u Señorita.

Ing. Florinda Alcaraz Nu.
Presidenta
Consejo Directivo - Oguasu

Objetivo de Productos	Indicadores de Productos
1. Fortalecer la Asociación Ñogueroí Pave'i para negociar y obtener apoyos, tanto del gobierno como de organizaciones gubernamentales.	• Centro de capacitación equipado
	• Cantidad de cursos realizados
	• Cantidad de personas capacitadas
3. Facilitar el acceso a los servicios de salud pública mediante la instalación de una unidad primaria de salud materno infantil en el puesto de salud de Ypaù Señorita y equipar el centro de capacitación	• Puesto de salud equipado
	• Cantidad de cursos realizados
	• Cantidad de personas capacitadas
	• Cantidad de personas que acuden al puesto de salud

2. Indicadores y Fuentes de Verificación

Indicadores de Impacto	Fuentes de verificación
1. Representantes de comunidades capacitados gestionan acceso servicios públicos	• Registro de los servicios gestionados o mejorados
2. Organización fortalecida planifica estrategias de mejoramiento de las comunidades	• Planes elaborados
3. Mejora en la calidad de atención de niños/as, embarazadas y población en general a los servicios de atención en la comunidad Ypa'u Señorita.	• Listado de mujeres y personas que realizan sus controles y atenciones medicas.
	• Registro de atenciones
	• Entrevistas a personas atendidas antes y después del equipamiento.


ing. Florinda Alcaraz Núñez
Presidenta
Consejo Directivo - Oguasú

Indicadores de Producto	Fuentes de verificación
• Centro de capacitación equipado	• Inventario de equipos y mobiliario
• Cantidad de cursos realizados en promoción de la salud	• Lista de participante de las capacitaciones.
• Cantidad de personas capacitadas	• Lista de participantes • Registro fotográfico
• Puesto de salud equipado	• Puesto de salud funcionando • Inventario de equipos y mobiliario
• Cantidad de cursos realizados en salud preventiva	• Lista de participante de las capacitaciones.
• Cantidad de personas capacitadas	• Lista de participantes • Registro fotográfico
• Cantidad de personas que acuden al puesto de salud	• Registros de consultas del puesto de salud.

3. Metas

Objetivos de Impacto	Metas	Indicadores
Fortalecer las capacidades de planificación de la organización indígena, su credibilidad, transparencia y mejorar sus competencias para capacitar y guiar a los miembros de sus comunidades (con participación equitativa de hombres y mujeres).	1 medico/a y Lic. en Enfermería 1 vez por semana.	1. Representantes de comunidades capacitados gestionan acceso a servicios públicos y promueven la salud materno infantil y prevención de enfermedades.
	1 auxiliar de enfermería en forma continua	
	2 promotores de salud trabajando en forma continua.	2. Organización fortalecida planifica estrategias de mejoramiento de la salud de las comunidades.
	Plan de fortalecimiento organizacional de la Asociación Ñogueroi Pave'i elaborado.	
	La concurrencia al puesto de salud manifiesta haber recibido mejor y buena atención	3. Mejora en la calidad de atención de niños/as, embarazadas y población en general a los servicios de atención en la comunidad Ypa'u Señorita.

Ing. Florinda Alcaraz Niñez
Presidenta
Consejo Directivo - Oguasu

Objetivo de producto	Metas	Indicadores
1. Fortalecer la Asociación Ñoguerof Pavé'i para negociar y obtener apoyos, tanto del gobierno como de organizaciones no gubernamentales.	1 centro de capacitación equipado	• Centro de capacitación equipado
	3 capacitaciones de 4 días realizadas	• Cantidad de cursos realizados
	35 personas de la Asociación se capacitan.	• Cantidad de personas capacitadas
2. Facilitar el acceso a los servicios de salud pública mediante la instalación de una unidad primaria de salud materno infantil en el puesto de salud de Ypaù Señorita y equipar el centro de capacitación	1 puesto de salud de Ypaù Señorita equipado	• Puesto de salud equipado
	15 capacitaciones de un realizadas	• Cantidad de cursos realizados
	120 personas capacitadas	• Cantidad de personas capacitadas
	La concurrencia al puesto de salud manifiesta haber recibido mejor y buena atención	• Cantidad de personas que acuden al puesto de salud

4. Actividades

Objetivo de Impacto

Fortalecer las capacidades de planificación de la organización indígena, su credibilidad, transparencia y mejorar sus competencias para capacitar y guiar a los miembros de sus comunidades (con participación equitativa de hombres y mujeres).

Objetivo de producto 1

Fortalecer la Asociación Ñoguerof Pavé'i para negociar y obtener apoyos, tanto del gobierno como de organizaciones no gubernamentales.

Actividades OP 1

- Conformar un equipo de acompañamiento del proyecto.
- Equipar el centro de capacitación
- Difundir las actividades de capacitación
- Convocar e inscribir para la capacitación


ing. Florinda Alcaraz Nua.
Presidenta
Consejo Directivo - Oguasú

- Desarrollar las capacitaciones sobre fortalecimiento organizativo

Objetivo de producto 2

Facilitar el acceso a los servicios de salud pública mediante la instalación de una unidad primaria de salud materna infantil en el puesto de salud de Ypa'u Señorita y equipar el centro de capacitación

Actividades OP 2

- Gestión interinstitucional para la atención integral y diferenciada de la salud indígena
- Equipar el Puesto de salud
- Gestionar el servicio de un profesional de la medicina
- Promocionar la concurrencia al servicio
- Difundir las actividades de capacitación
- Convocar e inscribir para la capacitación
- Desarrollar las capacitaciones relacionadas a la salud preventiva.

5. Supuestos

Positivos

- Ministerio de Salud apoya las acciones de salud llevadas adelante por el proyecto
- Marcado Interés de las comunidades para concurrir al puesto de salud equipado
- Interés de los miembros de la organización para fortalecer su organización
- Participación activa de los miembros de la comunidad en las capacitaciones
- Se amplía intereses comunitario a los ámbitos de la salud, la educación, juventud, género, ambiente, entre otros.

Negativos

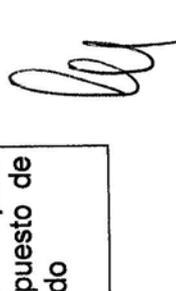
- Escasa participación en los cursos y talleres de capacitación
- Manipulación por agentes externos a la comunidades
- Falta de percepción de riesgos ambientales de salud e higiene



Ing. Florinda Alcaraz Núñez
Presidenta
Consejo Directivo - Oguasú

6. Matriz de Planificación

OBJETIVOS DE IMPACTO	METAS	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACION	SUPUESTOS
Fortalecer las capacidades de planificación de la organización indígena, su credibilidad, transparencia y mejorar sus competencias para capacitar y guiar a los miembros de sus comunidades (con participación equitativa de hombres y mujeres).	1 medico/a y 1 Lic en enfermería 1 vez a la semana	Representantes de comunidades capacitados gestionan acceso al servicio público.	<ul style="list-style-type: none"> Registro de las gestiones realizadas y servicios mejorados 	Ministerio de Salud apoya las acciones de salud llevadas adelante por el proyecto
	Calendario de visitas a instituciones publicas por parte de miembros de la Asociación.	Organización fortalecida planifica estrategias de mejoramiento de atención a comunidades	<ul style="list-style-type: none"> Registro de los servicios gestionados 	Instituciones públicas responden a gestiones realizadas por parte de la asociación
	La concurrencia al puesto de salud recibe atención mejorada en la calidad del servicio	Entrevistas a personas atendidas antes y después del equipamiento.	<ul style="list-style-type: none"> Listado de embarazadas, y personas que realizan sus controles 	Mayor Interés de las comunidades para concurrir al puesto de salud equipado



Ing. Florinda Alcaraz Núñez
 Presidenta
 Consejo Directivo - Oguasú

OBJETIVOS DE PRODUCTO	METAS	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACION	SUPUESTOS
1. Fortalecer la Asociación Ñogueroí Pave'i para negociar y obtener apoyos tanto del gobierno como de organizaciones no gubernamentales.	1 centro de capacitación equipado	<ul style="list-style-type: none"> • Centro de capacitación equipado 	<ul style="list-style-type: none"> • Inventario de equipos y mobiliario 	<p>Positivos Participación activa de los miembros de la comunidad en las capacitaciones</p> <p>Se amplía intereses comunitario a los ámbitos de la salud, la educación, juventud, género, ambiente, entre otros.</p>
	12 talleres realizados	<ul style="list-style-type: none"> • Cantidad de talleres realizados 	<ul style="list-style-type: none"> • Lista de participantes. • Programa de capacitación 	
	35 personas miembros de la asociación se capacitan	<ul style="list-style-type: none"> • Cantidad de personas capacitadas 	<ul style="list-style-type: none"> • Lista de participantes • Registro fotográfico 	
2. Facilitar el acceso a los servicios de salud pública mediante la instalación de una unidad primaria de salud materno infantil en el puesto de salud de Ypaú Señorita y equipar el centro de capacitación	1 puesto de salud en la comunidad Ypaú Señorita equipado	<ul style="list-style-type: none"> • Puesto de salud equipado 	<ul style="list-style-type: none"> • Puesto de salud funcionando • Inventario de equipos y mobiliario 	<p>Negativos Escasa participación en los cursos y talleres de capacitación</p>
	15 capacitaciones realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Cantidad de cursos realizados 	<ul style="list-style-type: none"> • Lista de los cursos 	
	120 personas capacitadas	<ul style="list-style-type: none"> • Cantidad de personas capacitadas 	<ul style="list-style-type: none"> • Lista de participantes • Registro fotográfico 	
Mejora en la calidad de atención a las personas que acuden al Puesto de Salud	<ul style="list-style-type: none"> • Cantidad de personas que acuden al puesto de salud 	<ul style="list-style-type: none"> • Registros del puesto de salud 		<p>Falta de percepción de riesgos ambientales de salud e higiene</p>

7. Capacitaciones

ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACION	SUPUESTOS
Actividad del OP1: Fortalecer la Asociación Nogueroí Pave í para negociar y obtener apoyos tanto del gobierno como de organizaciones no gubernamentales.				
a) Organización comunitaria. Concepto. Importancia. b) Derecho consuetudinario – aplicación. c) Funcionamiento de la estructura del Estado. Constitución Nacional. d) Niveles de Dirección y Coordinación. Distribución de trabajos y responsabilidades. e) Control y transparencia en la administración. f) Liderazgo y cosmovisiones. Trabajos en equipos. Resolución de Conflictos. g) Planificación estratégica en la organización Diagnóstico y Desarrollo Social h) Diseño y ejecución de proyectos	12 talleres distribuidos en 3 meses y de 6 horas cada una. 35 participantes,	Número de cursos realizados Número de participantes en los talleres	Planillas de asistencias programas de actividades fotografías Informes Planes	Adquieren conocimientos de los tipos de liderazgos, elaboran documentos, elaboran reglamentos y funciones, reglamento para uso del centro Comunitario. Adquieren conceptos básicos, de administración de los recursos presupuesto de la organización, un plan de trabajo. Adquieren conocimientos básicos de ciudadanía y la importancia de la participación Escasa participación en los cursos y talleres de capacitación Manipulación por agentes externos a las comunidades.

ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACION	SUPUESTOS
<p>1. OP2. Facilitar el acceso a los servicios de salud pública mediante la instalación de una unidad primaria de salud materno infantil en el puesto de salud de Ypaú Señorita y equipar el centro de capacitación</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promoción de la salud y prevención de enfermedades • Atención a adultos mayores • Protección, promoción y prevención entre la población joven • Promoción de la salud sexual y reproductiva y prevención de enfermedades. • Mejoramiento de la convivencia familiar • Salud materno infantil • Atención y protección infantil (vacunación, Desnutrición en niños, Diarrea y deshidratación en niños, enfermedades ojos, Enfermedades respiratorias en niños) • Nutrición Complementaria • Utilización de Agua • Enfermedades relacionadas al medio ambiente • Capacitación a parteras indígenas • Fortalecimiento de la medicina tradicional indígena 	<p>15 talleres con 100 participantes,</p> <p>Duración 3 meses</p> <p>Total de horas 98</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Número de cursos realizados • Número de personas capacitadas 	<ul style="list-style-type: none"> • Lista de los cursos • Lista de participantes • Registro fotográfico 	<p>Los pobladores de las comunidades participan activamente de los talleres de prevención de la salud</p> <p>Los pobladores de las comunidades participan activamente de los talleres de nutrición</p>


 Ing. Florinda Alcaraz Núñez
 Presidenta
 Consejo Directivo - Oguasú

8. Cronograma de actividades

Actividades	Meses			
	1	2	3	4
OP1: Fortalecer la Asociación Nogueroí Pave'i para negociar y obtener apoyos tanto del gobierno como de organizaciones no gubernamentales.				
• Conformar un equipo de acompañamiento del proyecto.				
• Elaborar los TDR, especificaciones de los equipos y muebles, programas de capacitaciones				
• Equipar el centro de capacitación				
• Difundir las actividades de capacitación				
• Convocar e inscribir para la capacitación				
• Desarrollar las capacitaciones sobre fortalecimiento organizativo				
OP2: Facilitar el acceso a los servicios de salud pública mediante la instalación de una unidad primaria de salud materno infantil en el puesto de salud de Ypaù Señorita				
• Gestión interinstitucional para la atención integral y diferenciada de la salud indígena				
• Equipar el Puesto de salud				
• Gestionar el servicio de un profesional de la medicina.				
• Promocionar la concurrencia al servicio				
• Difundir las actividades de capacitación				
• Convocar e inscribir para la capacitación				
• Desarrollar las capacitaciones relacionadas a la salud preventiva				

9. Estabilidad de la solución propuesta

La propuesta de intervención presentada se origina fundamentalmente en las necesidades sentidas de la población beneficiaria, quienes durante las reuniones, en reiteradas oportunidades, reclamaron las necesidades expuestas en el presente proyecto.

Ing. Florinda Alcaraz Núñez
Presidenta
Consejo Directivo - Oguasu

En la actualidad, la organización Ñoguero'i Páve'ĩ nuclea a 14 comunidades indígenas del Pueblo Mbya guaraní, de las zonas de Juan Manuel Frutos, J. Eulogio Estigarribia, Repatriación, Raúl A. Oviedo.

La estabilidad de la intervención propuesta se basa en los siguientes puntos:

- La construcción de la propuesta fue realizada conjuntamente con los representantes de las 14 comunidades, por lo tanto los equipamientos requeridos y las capacitaciones planteadas responden a la necesidad sentida dado que fue elaborada por los representantes de las comunidades y a través de un diagnóstico participativo.
- La metodología de capacitación es constructivista, promueve la activa participación de los integrantes de la comunidad, tanto en teoría y en la práctica, internalizado y aplicando valores culturales y comunitarios de mejoramiento integral de las personas.

IV. INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO

La infraestructura física tanto del puesto de salud como del centro de capacitación ya existe, y están administradas por la Organización Ñoguero'i Páve'ĩ, el equipamiento requerido será instalado con la implementación del presente proyecto. Los eventos de capacitación serán realizados en el local de la organización.

V. MARCO INSTITUCIONAL

Las instituciones participantes en la ejecución del componente son la **Secretaría de Acción Social** y la **Organización Oguasu**, la organización Ñoguero'i Páve'ĩ como actor fundamental dado que la propuesta está destinada al fortalecimiento de la misma



Ing. Florinda Alcaraz Núñez
Presidenta
Consejo Directivo - Oguasu

a) **Caracterización de la entidad solicitante, en cuanto a su capacidad Institucional y técnica:**

Oguasú, Institución Ecuménica de Promoción Social, constituida en setiembre de 1994 por iniciativa de un grupo de personas religiosas de distintas iglesias y laicos, para dar continuidad a los trabajos que se estaban realizando a través de Misión de Amistad (institución ecuménica) con grupos de indígenas de la región oriental del Paraguay.

Oguasú cuenta con una oficina en Asunción y una oficina de campo en Dr. Juan E. Estigarribia (Departamento de Caaguazú).

La institución trabaja con comunidades de la etnia Mbya de los Departamentos de Caaguazú, Guaira y Alto Paraná de la República del Paraguay, desde el año 1995. A través de los trabajos realizados por OGUASU y luego de años de acompañamiento, se conforma la Asociación de comunidades indígenas Mbya Ñogueróï Pave'í.

La filosofía de trabajo de Oguasú reconoce que estas comunidades indígenas se encuentran en pleno conflicto de supervivencia, enfrentados a sectores social y económicamente más poderosos que pugnan por desalojarlos de sus habitats, con la desprotección de que son objeto y la dificultad que encuentran sus costumbres ancestrales en las condiciones actuales. Se trata de poblaciones que viven actualmente por debajo del nivel de subsistencia, requiriendo apoyo para mitigar su nivel de pobreza sin menoscabar su cultura. En este contexto, Oguasú y la Asociación Mbya Ñogueróï Pave'í ya cuentan con historial de trabajo en la implementación de un proyecto de desarrollo étnico Mbya, cuyos ejes de trabajo son la agroforestería y medio ambiente, salud, alfabetización, fortalecimiento organizacional y regularización de la tenencia de la tierra. El principio rector que siempre ha guiado estos trabajos es el *de hallar conjuntamente caminos de desarrollo que conserven la identidad de la etnia.*



Ing. Florinda Alcaraz Núñez
Presidenta
Consejo Directivo - Oguasú



b) Experiencia de la EE y/o Comunidad en la ejecución de proyectos

Oguasú cuenta con una gran experiencia de trabajo con las comunidades indígenas de la zona. Entre las que se pueden señalar las siguientes:

Proyecto	Fuente de Financiamiento
Rescate y promoción de la cultura Mbya	UNESCO
Mejoramiento de las condiciones de salud, nutrición, agua y saneamiento, estudio sobre migraciones de indígenas a las ciudades	UNICEF
Proyecto de capacitación para jóvenes y mujeres en apicultura y cría de animales menores	BID-Red Rural
Fortalecimiento y empoderamiento de la asociación Ñogueroĩ Pavẽ'ĩ	CIRD-USAID
Regularización de tierras	ICCO
Proyecto de desarrollo étnico Mbya	Federación Luterana Mundial
Regularización de la tenencia de la tierra	Banco Mundial

c) Relación con la localidad donde se ubica el proyecto

OGUASU acompaña a comunidades indígenas de la Región Oriental desde el año 1995. En el comienzo, se trabajaba junto a siete comunidades de los departamentos de Caaguazú, Guairá y Alto Paraná, ampliándose a 13 comunidades de los mismos departamentos en 1997. A partir del año 1999 se trabajó con 21 comunidades, y en la actualidad con 17 comunidades. Gran parte de esos años, y en forma de tres proyectos trienales desde 2001 a 2009, la **Federación Luterana Mundial** ha sido principal contraparte solidaria de OGUASU.

Los primeros trabajos realizados fueron con comunidades que no estaban organizadas y se encontraban en un estado de abandono. Fruto de este acompañamiento y como expresión del proceso organizativo, se conformó la Asociación de comunidades indígenas Ñogueroĩ Pavẽ'ĩ.

Al iniciarse el acompañamiento, la situación de las comunidades era prácticamente de recolectores y cazadores que se enfrentaban con la pérdida de territorio y medios de subsistencia, ya que no contaban con cultivos de autoconsumo, dado el estilo de vida "seminómada" que llevaban. Con el acompañamiento continuo y sistemático se logró la estabilidad de las familias en

ing. Florinda Alcaraz Núñez
Presidenta
Consejo Directivo - Oguasú

las comunidades, lo que contribuyó para realizar los trabajos de producción agropecuaria, y a través de la producción cubrir las necesidades de alimentación.

La estabilidad de familias facilitó el trabajo para el mejoramiento de las condiciones de agua y saneamiento (construcción de letrinas sanitarias, perforación de pozos, etc.) y accesos básicos a servicios de salud en sus propias comunidades. Con lo que disminuyeron las muertes maternas, fetales, de niños a causa de enfermedades inmuno prevenibles, gracias a las elevadas coberturas de vacunaciones.

También se ha realizado un trabajo de alfabetización a través del cual más de 250 adultos y jóvenes terminaron la educación primaria, 70 jóvenes y adultos egresaron de la educación escolar básica y 12 de la educación media. El egreso de estos jóvenes y adultos contribuyó a la habilitación de escuelas en las comunidades indígenas, donde se desempeñan como docentes. Se han construido y equipado escuelas en 8 comunidades indígenas.



Ing. Florinda Alcaraz Núñez
Presidenta
Consejo Directivo - Oguasu

VI. FINANCIAMIENTO DEL PROYECTO

Oguasu asume la responsabilidad de la coordinación, implementación y preparación de los informes narrativos y financieros del proyecto. Para ello cuenta con una estructura técnica y administrativa mínima detallada en el organigrama anexo y el presupuesto. La participación del grupo destinatario está asegurada en diversos niveles, incluyendo la planificación, la implementación de actividades y evaluación.

a. Presupuesto General: (en Guaraníes)

RUBROS	Cantidad	Costo	Aporte Oguasu	Aporte Solicitado	TOTAL Gs.
Recursos Humanos					
Coordinador del Proyecto (4 meses)	1	3.000.000	12.000.000		12.000.000
Administrador(4 meses)	1	2.500.000	10.000.000		10.000.000
Promotor (4 meses)	2	2.200.000	17.600.000		17.600.000
Equipamiento del Puesto de Salud			0		0
Mesa de examen ginecológico	1	1.250.000		1.250.000	1.250.000
Mesa de examen recta	1	650.000		650.000	650.000
Balanza de pie	1	1.100.000		1.100.000	1.100.000
Balanza de mesa para bebes	1	650.000		650.000	650.000
Caja de curación chicas C/ instrumentales	2	380.000		760.000	760.000
Caja medianas para cirugía menor C/ instrumentales	1	1.800.000		1.800.000	1.800.000
Tambores chicos	2	450.000		900.000	900.000
Tambores mediano	2	800.000		1.600.000	1.600.000
Especulo	4	220.000		880.000	880.000
Estufa para esterilización	1	3.400.000		3.400.000	3.400.000
Estufa de pie autoclave	2	6.500.000		13.000.000	13.000.000
Tensiómetro	3	150.000		450.000	450.000
Termómetros	15	3.000		45.000	45.000
camas hospitalarias	3	2.200.000		6.600.000	6.600.000
Roperitos hospitalarios	3	1.000.000		3.000.000	3.000.000
Mesita con ruedas para instrumentales	1	380.000		380.000	380.000
Lámparas de pie cuello de cisne	2	330.000		660.000	660.000

Nebulizador a diafragma	1	950.000		950.000	950.000
Nebulizador ultrasónico	2	450.000		900.000	900.000
Telas para compresas, ponchitos.	15	25.000		375.000	375.000
Baldes de acero inoxidable para basurero	2	150.000		300.000	300.000
Bandejas de acero inoxidable	2	85.000		170.000	170.000
Taburete fijo	1	270.000		270.000	270.000
Escarilla de 2 peldaños	1	200.000		200.000	200.000
Escritorio	2	400.000		800.000	800.000
Silla para consulta	2	180.000		360.000	360.000
vitrinas con llaves	2	1.200.000		2.400.000	2.400.000
estantes	3	800.000		2.400.000	2.400.000
sillas,	20	180.000		3.600.000	3.600.000
Ventiladores de techo	6	320.000		1.920.000	1.920.000
Heladera	1	3.200.000		3.200.000	3.200.000
Equipo informático(monitor, impresora, UPS gabinete)	1	5.000.000		5.000.000	5.000.000
Equipamiento del Centro de Capacitación					
Mesa de reuniones (2 x 0,90)	4	500.000		2.000.000	2.000.000
Escritorio (4 cajones)	4	1.100.000		4.400.000	4.400.000
Sillas	80	180.000		14.400.000	14.400.000
Ventiladores de techo	6	320.000		1.920.000	1.920.000
Tv de 20"	1	2.000.000		2.000.000	2.000.000
Proyector (infocus)	1	4.500.000		4.500.000	4.500.000
Pizarra acrílica 1 x 2	2	600.000		1.200.000	1.200.000
Lote de útiles para la capacitación y uso del centro de capacitación(carpetas, papeles, marcadores etc.)	1	3.000.000		3.000.000	3.000.000
Materiales capacitación impresión	500	15.000		7.500.000	7.500.000
Equipo informático(monitor, impresora, UPS gabinete)	2	5.000.000		10.000.000	10.000.000
Capacitaciones					
OP1 (cant. De horas)	70	650.000		45.500.000	45.500.000
OP2 (cant. De horas)	98	650.000		63.700.000	63.700.000
Gastos de Pre inversión	1			24.653.400	24.653.400

Ing. Florinda Alcaraz Núñez
 Presidenta
 Consejo Directivo - Oguasú

SINTESIS PRESUPUESTO

	<u>PROPAIS II</u>	<u>OGUASU</u>
1. Inversiones - Equipamiento	Gs. 99.190.000	
2. Recursos Humanos		Gs. 39.600.000
3. Capacitaciones	Gs. 120.900.000	
4. Pre Inversión	Gs. <u>24.653.400</u>	
TOTALES	Gs. 244.743.400	Gs. 39.600.000

b. Cronograma de desembolso:

Considerando el periodo de tiempo disponible de 4 (cuatro) meses para la ejecución del proyecto, los desembolsos deberían hacerse de la siguiente manera:

Desembolso	Guaranies	Periodo	Requisitos
Primer (9%)	21.253.400	Inicio	A la Aprobación del proyecto y firma del contrato
Segundo (60%)	146.650.000	A los 30 días	Presentación y aprobación de la rendición de cuentas del primer desembolso y presentación del Informe de Avance
Tercero (21%)	52.365.660	A los 60 días	Presentación y aprobación de la rendición de cuentas del segundo desembolso Aprobación del Informe de Avance
Cuarto (10%)	24.474,340	A los 100 días	Presentación y aprobación de la rendición de cuentas correspondiente al Tercer Desembolso Aprobación del Informe de Final

VII. MODELO DE GESTIÓN

a) Organización general del proyecto

Para la implementación del proyecto se dará una amplia participación a las comunidades beneficiadas a través de referentes de sus referentes o representantes, sean estos: caciques, otros líderes, promotores de salud,

Ing. Florinda Alcaraz Núñez
Presidenta
Consejo Directivo - Oguasu

parteras empíricas, docentes, etc. para realizar conjuntamente la planificación y ejecución de las actividades

Se utilizará una metodología de planificación participativa, Oguasu y líderes de la Asociación Ñogueroí Pave'í mantendrán al inicio del proyecto reuniones de planificación en la que se definirán las bases para elaborar un plan trabajo y establecer las responsabilidades.

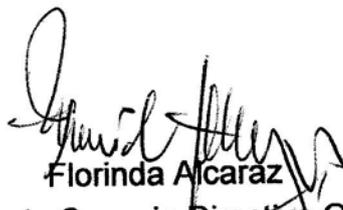
El seguimiento de las actividades se realizará a través del equipo técnico de Oguasu y con el acompañamiento de la Asociación Indígena Ñogueroí Pave'í y el Consejo Directivo de Oguasu, quienes acompañaran la ejecución de las actividades en forma continua. Es oportuno señalar que Oguazu, posee una basta experiencia en manejo de proyectos conjuntos con las comunidades y asociaciones indígenas del Departamento de Caaguazú.

b) *Participación de la comunidad en la gestión del proyecto*

Las actividades planificadas en el proyecto contemplan trabajos comunitarios respetando la cultura y ritmo de vida de las comunidades indígenas.

La comisión directiva de la Asociación Ñogueroí Pave'í designaran representantes que se reunirán constantemente con el equipo técnico de Oguasu y el Consejo Directivo de Oguasu para establecer prioridades y acompañar la ejecución del proyecto identificar conflictos o necesidades de cambio de actividades para llegar al objetivo propuesto.

Es importante destacar que las comunidades cuentan con tierras tituladas, personería jurídica y espacio suficiente para el desarrollo de las actividades planificadas.



Florinda Alcaraz

Presidenta Consejo Directivo Oguasu
Junio/2011