



**PROPAISO**  
PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES  
SEGUNDA FASE

## Plan Integral de Desarrollo Social PIDS

**DISTRITO: HORQUETA**  
**DEPARTAMENTO: CONCEPCIÓN**  
**PARAGUAY**

PROYECTO 2.

### **CENTRO COMUNITARIO Y FARMACIA SOCIAL PARA LA ATENCIÓN DE LA SALUD DE LA COMUNIDAD DE SAN FELIPE.**

**Entidad Ejecutora: CEAMSO**

**Entidad Beneficiaria: CONSEJO DE DESARROLLO DISTRITAL de  
Horqueta**

1 de Setiembre de 2012

*MH*



*OY*

**Ofelia Yegros**  
Coordinadora General  
CEAMSO

## Presentación del PROYECTO 2

### CENTRO COMUNITARIO Y FARMACIA SOCIAL PARA LA ATENCIÓN DE LA SALUD, DE LA COMUNIDAD DE SAN FELIPE.

Distrito de HORQUETA - Departamento de CONCEPCIÓN

## CONTENIDO

1. Identificación del Proyecto.....	3
2. Identificación de la Situación Problema.....	3
3. Descripción del Proyecto.....	4
4. Infraestructura y Equipamiento. Descripción detallada de los requerimientos de infraestructura y equipamiento.....	9
5. Marco Institucional.....	13
6. Presupuesto y análisis financiero.....	14
7. Modelo de Gestión.....	16

### ANEXOS

- Plan de Desarrollo Distrital de Horqueta
- Documentos respaldatorios

113

## PROYECTO 2

## CENTRO COMUNITARIO Y FARMACIA SOCIAL PARA LA ATENCIÓN DE LA SALUD, DE LA COMUNIDAD DE SAN FELIPE.

## DESARROLLO DE CONTENIDO

## 1. IDENTIFICACION DEL PROYECTO

- a) Nombre: Centro Comunitario y Farmacia Social para la atención a de la Salud.  
 b) Departamento: Concepción  
 c) Localidad: Horqueta  
 d) Comunidad: San Felipe/Santa Librada.  
 e) Entidad Ejecutora: Centro de Estudios Ambientales y Sociales - CEAMSO

Representante legal: **María Ofelia Yegros López.**

Dr. Morra 470 entre Del Maestro y Bertoni.

Telefax: 021-608 626 / 021- 662 301

Cel.: 0981 446 992

Entidad local beneficiaria: **CONSEJO DE DESARROLLO DISTRITAL de Horqueta**

Responsable Técnico y administrativo por el CDD:

**Francisco Alfonso Acosta.** Coordinador y Representante legal. Cel.: 0982 522 734

Autoridades de la Comisión Directiva actualizada según Resolución N° 352/11 del 16 de junio de 2011:


Nombre/apellido	Cargo	CI Numero
Arturo René Urbieta, Intendente	Presidente Honorario	
Francisco Alfonso Acosta	Coordinador	2.075.862
Evelio Sanabria	Secretario	3.000.973
Genaro Gamarra	Tesorero	3.493.664

## Participación de la comunidad en la gestión del proyecto:

Antecedentes del Proyecto Específico de San Felipe/Santa Librada -Horqueta, integrante del PIDS Horqueta.


En el Distrito de Horqueta la ONG CEAMSO en Consorcio con el Instituto Desarrollo intervino de septiembre del 2009 a marzo del 2011, con el Programa FONDO DE INVERSION SOCIAL – FIS de la SAS. Los resultados esperados y logrados en el Distrito fueron: conformación del Consejo de Desarrollo Distrital- CDD- de Horqueta, integrado por representantes de la sociedad civil organizada urbana y rural, del sector público y del sector privado; diagnóstico participativo distrital; formulación participativa del Plan de Desarrollo; conformación de dos sub consejos de desarrollo comunitario, uno en Laguna 7 y otro en Curupay Loma; el diagnóstico participativo comunitario; la formulación del Plan de Desarrollo comunitario en estas comunidades y ejecución de un Proyecto de Desarrollo Social en cada una de ellas.

Proyecto 2. Centro Comunitario y Farmacia Social para la atención de la Salud de la Comunidad de San Felipe.

  
**Ofelia Yegros**  
 Coordinadora General  
 CEAMSO

Los talleres para realizar todas estas actividades tuvieron procesos de movilización de la comunidad para la intervención y lograr la propuesta colectiva de solución a sus necesidades más sentidas. Esto implicó que la comunidad se sensibilice, capacite y asuma actitudes pro-activas con vistas encaminar la solución progresiva a dichas necesidades sociales.

El Plan de Desarrollo Distrital fue la herramienta de gestión que sirvió como punto de partida para identificar y priorizar, a través de sus representantes en el Consejo de Desarrollo Distrital de Horqueta, las áreas de intervención propuesta para trabajar con el Programa Paraguayo de Inversión Social – PROPAIS II – de la Secretaría de Acción Social.



<b>Plan de Desarrollo DISTRITAL de Horqueta</b> <b>-FIS-</b> <b>Áreas planificadas</b>	<b>Proyecto Específico de Curupay Loma – integrante del PIDS HORQUETA</b> <b>Áreas priorizadas</b> <b>PROPAIS II</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Producción y Medio Ambiente,</li> <li>2. Economía y Producción,</li> <li>3. Empleo, Tierra e Ingresos,</li> <li>4. Salud y Educación,</li> <li>5. Habitabilidad,</li> <li>6. Participación y Organización Ciudadana y</li> <li>7. Cobertura de Servicios Públicos.</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Salud</li> <li>• Participación y Organización Ciudadana</li> </ul>

## 2. IDENTIFICACION DE LA SITUACION –PROBLEMA

### a) Identificación de la Situación Problema.

La Comunidad de San Felipe queda a 40 km del centro urbano de Horqueta. Es una de las comunidades del distrito horqueteño en situación de vulnerabilidad por la exclusión social y económica muy marcada de su población.

Cuenta con aproximadamente 650 habitantes, equivalente a 130 familias. Sus habitantes son productores primarios que se dedican a la Agricultura en la finca familiar.

De acuerdo al Diagnóstico participativo Distrital Horqueteño, en el marco del FIS, con actas de validación, se definieron siete áreas de acción. Estas áreas fueron priorizadas para el PIDS Distrital en las áreas relacionadas a salud, producción, empleo/ingresos y participación y organización ciudadana, por considerar sus representantes legales en el Consejo de Desarrollo Distrital, sus necesidades más sentidas y de más urgentes requerimientos que ameritan atención e intervención planificada y ordenada para satisfacerlas.

**Síntesis diagnóstica en Área SALUD.**

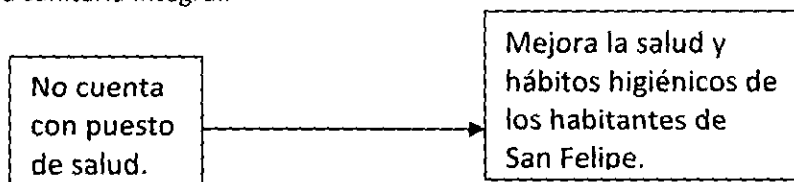
Las condiciones de atención a la salud que vive la población son muy precarias por no decir casi nula. El Puesto de Salud más cercano queda a una distancia aproximada de 30 Km. y al cual pueden acudir si es que cuentan con la movilidad necesaria, por lo que la atención médica llega fuera de tiempo. No tiene equipamiento adecuado, ni medicamentos, ni insumos hospitalarios mínimos, lo que significa no poder hacer o seguir el tratamiento médico. También los recursos humanos del puesto no cumplen sus horarios establecidos, y si los cumplen, son insuficientes para satisfacer la demanda.

Las enfermedades más frecuentes son: infecciones respiratorias agudas (IRA), desnutrición/malnutrición, anemia, enfermedades infectocontagiosas, parásitos, diarreas, entre otras. Las enfermedades más leves se empeoran y se vuelven crónicas y acarrear otros efectos nocivos, en especial en los grupos más vulnerables: niños/as mujeres/adultos mayores/indígenas y en general a toda la población como: aumento de enfermos que no pueden estudiar, trabajar, debido al tardío diagnóstico y sin acceso a la medicación completa necesaria ni con el control médico de evolución. Existe muy poca cultura de la prevención porque no hay educación sanitaria a nivel comunitario.

La malnutrición y desnutrición son otros factores sanitarios muy acentuados en la población a nivel nacional, departamental, distrital y comunitario: el alto consumo de alimentos con alto contenido graso que favorecen la aparición del sobrepeso, obesidad, diabetes e hipertensión y son causas de muerte prematura.

Los malos hábitos alimenticios debido a la baja diversidad de productos agropecuarios para la seguridad alimentaria, el bajo nivel de formación en preparación de alimentos saludables y conservación, y en saber utilizar los abundantes frutos de estación con que se dispone.

En el Departamento de Concepción existen 65 centros de salud y puestos sanitarios, a los que los pobladores pueden recurrir para obtener atención primaria sanitaria, los habitantes de San Felipe están totalmente aislados para poder acceder a dichos servicios básicos por la distancia, por los caminos intransitables, la falta de medios de transporte, y además, porque no satisface la demanda en horarios que la gente necesita, en cantidades y menos en la calidad de atenciones, ni medicamentos, ni equipamientos mínimos necesarios y ni insumos hospitalarios, ni educación preventiva sanitaria integral.

**Síntesis diagnóstica en el Área de PARTICIPACIÓN Y ORGANIZACIÓN CIUDADANA**

Los pobladores dan cuenta que es insuficiente la formación de nuevos líderes. Tienen dificultad para trabajar en equipo. Existen algunas organizaciones de base, pero con estas debilidades. Les preocupa los problemas identificados en diferentes áreas, saben también identificar diferentes propuestas que contribuyan a las soluciones posibles pero las gestiones que se deben realizar les son muy engorrosas, lentas, burocráticas, sobre todo en el sector público y eso les desanima. Cuentan con una comisión de salud, pero débil.

**b) Línea de base.**

El Problema de atención sanitaria afecta a toda la población de la comunidad. Dicha población es de 650 habitantes, correspondientes a 130 familias rurales. Equivale al 24 % de hogares rurales, en todo el distrito que tienen NBI en Infraestructura Sanitaria.

**c) Población Objetivo del Proyecto.**

La población de San Felipe es de 650 habitantes.

Estructura etaria estimada:

Hasta 14 años: 39 % 254. (Mujeres: 124 y Varones: 130)  
 Entre 15 y 64 años: 56 % 364. (Mujeres: 182 y Varones: 182)  
 65 años y más: 5 % 33. (Mujeres: 25 y Varones: 8)

Tasa de crecimiento demográfico: 2,64% (2000)

Población Referencia	de	Población Afectada	Población Objetivo	Población Postergada
650 habitantes (130 flías)		650 habitantes (130 flías)	195 habitantes (39 flías)	455 habitantes (91flías)
100 %		100 %	35 %	65 %

**d) Análisis causal.**

- Baja Cobertura Presupuestaria para contratación de profesionales de la salud respecto a la población del distrito y a la comunidad de San Felipe.
- Ausencia de capacitaciones respecto a hábitos de higiene de las familias
- Insalubres condiciones de las viviendas.
- Carencia de insumos hospitalarios y equipamientos en el Puesto de salud más cercano (más de 20 km).
- Alto porcentaje de familias de escasos recursos, sin adecuada atención sanitaria
- Falta de formación de nuevos líderes.
- Dificultad para trabajar en equipo.

**ÁREA SALUD – Priorización/ Fortalezas/Oportunidades/propuestas de solución**

- **Problemas más urgente a ser atendidas:**
  - No se cuenta un con puesto de Salud, el más cercano se encuentra a mas de 20 kilómetros y en el centro de Horqueta está el Hospital Distrital.
  - Falta de baños y o letrina sanitaria para las familias.
  - Falta de agua potable en la base de San Juan y San Sebastián.
  - Desnutrición
  - Poca posibilidad de acceder a medicamentos en tiempo y forma.

- **Fortalezas - Oportunidades:**

- Existe organización comunitaria para colaborar con tema salud.
- Existe un plan de desarrollo distrital que ayuda a identificar las áreas más urgentes para gestionar recursos en forma ordenada con apoyo del CDD distrital.

- **Posibles Soluciones:**

1. Capacitación para comer sano.
2. Gestionar ante las autoridades pertinentes para el mejoramiento de la infraestructura y el equipamiento de las instituciones sanitarias
3. Constitución y fortalecimiento de un equipo de trabajo comunitario. (Sub Consejo Local de Salud de San Felipe).

**ÁREA PARTICIPACIÓN Y ORGANIZACIÓN CIUDADANA**

- **Problemas más urgente a ser atendidos:**

1. Falta de formación de nuevos líderes.
2. Dificultad para trabajar en equipo.

- **Fortalezas Y Oportunidades del Distrito:**

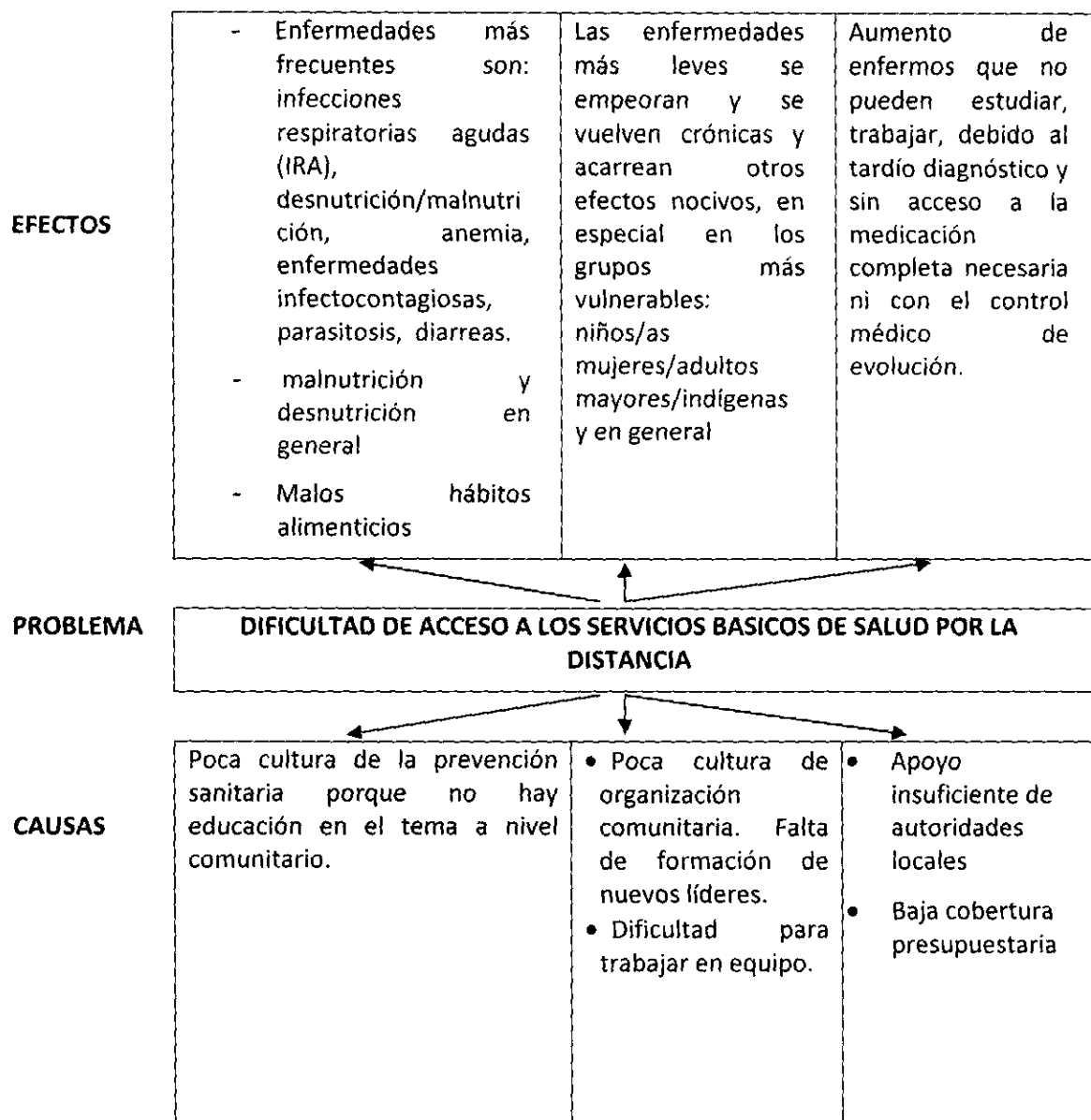
- Voluntad de querer organizarse.
- Pobladores preocupados por resolver los problemas comunitarios.

- **Posibles soluciones:**

- Formar Comités de Bases (Sub consejo de Salud)
- Formación de líderes.

108

**Análisis causal del problema seleccionado de atención:**



**e) Análisis de la oferta y demanda.**

La tasa de crecimiento demográfico es de 2,64% (DGEEC-2000), que está relacionado al aumento de la demanda por año.

No hay datos de crecimiento porcentual de la oferta de los servicios específicos de salud por año. Y esta situación da un panorama para nada alentador.

107



### 3. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

#### a) objetivos de impacto y productos

##### Objetivos de impacto:

- Proveer las condiciones básicas para facilitar a la comunidad de San Felipe el acceso a los servicios de salud
- Capacitar a los pobladores en hábitos de higiene, nutrición y prevención para disminuir las enfermedades prevalentes e infecciosas y en organización comunitaria y liderazgo.

##### Productos (Resultados)

- Construcción del Centro Comunitario y Farmacia Social para la atención de la salud de la comunidad de San Felipe.
- Pobladores capacitados en educación sanitaria: hábitos de higiene, nutrición y prevención para disminuir las enfermedades prevalentes e infecciosas.
- Pobladores capacitados en organización comunitaria y liderazgo.

#### b) Indicadores y fuentes de verificación.

##### Indicadores.

- Centro Comunitario y Farmacia Social, construido, equipado y con insumos básicos, instalado.
- Cantidad de población que son capacitados en hábitos de higiene y nutrición y prevención para disminuir las enfermedades prevalentes e infecciosas.
- Cantidad de población que son capacitados en organización comunitaria y liderazgo.
- Cantidad de pobladores de CL capacitados en administración del Centro Comunitario Farmacia Social para atención a la salud.

##### Fuentes de Verificación (Etapa de ejecución del proyecto)

- Informes de avance intermedio y final de las Obras, aprobadas.
- Actas de recepción provisoria y final de las obras. Fotos.
- Listado de equipamientos adquiridos e instalados.
- Listado de Medicamentos básicos adquiridos y recepcionados para la Farmacia Social.
- Programas de capacitaciones de Educación Sanitaria y de Organización Comunitaria/Temas desarrollados a miembros de la Comunidad.
- Planillas de asistencia/Fotos.  
Materiales Educativos.

#### c) Metas

- Un Centro Comunitario y Farmacia Social, construido, equipado y con insumos básicos, instalado.
- Por lo menos el 25 % de la población es capacitada en hábitos de higiene, nutrición y prevención para disminuir las enfermedades prevalentes e infecciosas.
- Por lo menos el 25 % de la población es capacitada en temas relacionados a Organización comunitaria, liderazgo.

**d) Supuestos.**

- Transferencia de Fondos del PROPAS II, de la SAS para la ejecución del PIDS de Horqueta en tiempo y forma.
- Compromiso y responsabilidad de miembros del CDD-H para la ejecución del proyecto.
- Los pobladores se concientizan y comprenden la importancia de los buenos hábitos, nutrición y prevención y aplican en el núcleo familiar los nuevos conocimientos adquiridos para el cuidado de la salud
- Población concientizada en la importancia de la organización comunitaria para ordenar y reclamar la atención a sus demandas.

**e) Matriz de Planificación**

<b>Nombre del Proyecto:</b> Centro Comunitario y Farmacia social para atención a la salud.		<b>Distrito:</b> Horqueta	<b>Comunidad:</b> San Felipe
<b>Objetivos General:</b> Contribuir a mejorar el acceso de la población a los servicios básicos de salud y a los medicamentos en forma oportuna.			
<b>Objetivos de Impacto (específicos)</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Medios de Verificación</b>	<b>Supuestos</b>
1. Proveer las condiciones básicas para facilitar a la comunidad de Curupay Loma el acceso a los servicios de salud.	Centro Comunitario y Farmacia Social, construido, equipado y con insumos básicos, instalado.	Informes de avance intermedio y final de las Obras, aprobadas.  Actas de recepción provisoria y final de las obras. Fotos.  Listado de equipamientos adquiridos e instalados.  Listado de Medicamentos básicos adquiridos y recepcionados para la Farmacia Social.	-Transferencia de Fondos del PROPAS II, de la SAS para la ejecución del PIDS de Horqueta en tiempo y forma. -Compromiso y responsabilidad de miembros del CDD-H para la ejecución del proyecto. -Población concientizada en la importancia de la organización comunitaria para ordenar y reclamar la atención a sus demandas.
2. Capacitar a los pobladores en hábitos de higiene y nutrición y prevención para disminuir las enfermedades prevalentes e infecciosas	Por lo menos el 25 % de la población es capacitada en hábitos de higiene, nutrición y prevención para disminuir las enfermedades prevalentes e infecciosas.	Programas de capacitaciones de Educación Sanitaria /Temas desarrollados a miembros de la Comunidad. Planillas de asistencia/Fotos/materiales educativos	Los pobladores se concientizan y comprenden la importancia de los buenos hábitos, nutrición y prevención y aplican en el núcleo familiar los nuevos conocimientos adquiridos para el cuidado de la salud.
3. Pobladores capacitados en organización comunitaria y liderazgo.	Por lo menos el 25 % de la población son capacitados organización comunitaria y liderazgo.	Programas de capacitaciones de Organización Comunitaria/Temas desarrollados a miembros de la Comunidad. Planillas de asistencia/Fotos/Materiales educativos	Los pobladores se concientizan y comprenden la importancia de la organización comunitaria para reclamar ordenadamente sus demandas y gestionar la satisfacción de servicios para satisfacer sus necesidades.

105

Objetivos de Productos (Resultados esperados)	Indicadores	Medios de Verificación	Supuestos
R.1. Construcción del Centro Comunitario y Farmacia Social para la atención de la salud de la comunidad de San Felipe.	Centro Comunitario y Farmacia Social, construido, equipado y con insumos básicos, instalados	Informes de avance intermedio y final de las Obras, aprobadas.  Actas de recepción provisoria y final de las obras. Fotos.  Listado de equipamientos adquiridos e instalados y actas de recepción.  Listado de Medicamentos básicos adquiridos y recepcionados para la Farmacia Social.	Líderes de la comunidad participan activamente.  Administración transparente de fondos.
R.2. Pobladores capacitados en hábitos de higiene, nutrición y prevención para disminuir las enfermedades prevalentes e infecciosas.	Por lo menos el 25 % de la población es capacitada en hábitos de higiene, nutrición y prevención para disminuir las enfermedades prevalentes e infecciosas.	Programas de capacitaciones de Educación Sanitaria /Temas desarrollados a miembros de la Comunidad. Planillas de asistencia/Fotos/materiales educativos	Los pobladores se concientizan y comprenden la importancia de los buenos hábitos, nutrición y prevención y aplican en el núcleo familiar los nuevos conocimientos adquiridos para el cuidado de la salud.
R.3. Pobladores capacitados en organización comunitaria y liderazgo.	Por lo menos el 25 % de la población son capacitados organización comunitaria y liderazgo.	Programas de capacitaciones de Organización Comunitaria/Temas desarrollados a miembros de la Comunidad. Planillas de asistencia/Fotos/Materiales educativos	Los pobladores se concientizan y comprenden la importancia de la organización comunitaria para reclamar ordenadamente sus demandas y gestionar la satisfacción de servicios para satisfacer sus necesidades.

## ACTIVIDADES/ POR RESULTADOS

<b>Resultado 1.</b>
<b>Construcción del Centro Comunitario y Farmacia Social para la atención de la salud de la comunidad de San Felipe.</b>
R1.A1. Proceso de selección y contratación de contratista de obras civiles; de proveedor de equipamientos y proveedor de insumos
R1.A2. Monitoreo de la ejecución de obras
R1.A3. Adquisición de equipamientos y su instalación en el Centro Comunitario
R1.A4. Adquisición de los insumos y entrega para la Farmacia Social del Centro Comunitario
<b>Resultado 2</b>
<b>Pobladores capacitados en hábitos de higiene y nutrición y prevención para disminuir las enfermedades prevalentes e infecciosas</b>
R2.A1. Proceso de selección y contratación de capacitador
R2.A2. Jornada para Elaborar Programa de capacitación y su calendario de ejecución, definición de lugar, carga horaria, recursos necesarios.
R2.A3. Elaborar programas e invitaciones y materiales de educación popular.
R2.A4. Convocatoria.
R2.A5. Realización de las capacitaciones por jornadas previstas.
R2.A6. Evaluar y preparación de Informes por cada jornada con el CDD y responsables comunitarios.
<b>Resultado 3</b>
<b>Pobladores capacitados en organización comunitaria y liderazgo.</b>
R3.A1. Proceso de selección y contratación de capacitador
R3.A2. Jornada para Elaborar Programa de capacitación y su calendario de ejecución, definición de lugar, carga horaria, recursos necesarios.
R3.A3. Elaborar programas e invitaciones y materiales de educación popular.
R3.A4. Convocatoria.
R3.A5. Realización de las capacitaciones por jornadas previstas.
R3.A6. Evaluar y preparación de Informes por cada jornada con el CDD y responsables comunitarios.

104

## CONTENIDO BÁSICO DE LAS CAPACITACIONES TÉCNICAS SUB CONSEJO LOCAL DE SALUD DE SAN FELIPE

**Fortalecimiento organizacional y operativo al Sub Consejo: reuniones, actas, notas varias, creación y apoyo en el funcionamiento de equipos de trabajos, elaboración de informes, otros.**

- Movilización de recursos y trabajo con enfoque de redes sociales
- Elaboración participativa del Plan Local de Salud
- Capacitación sobre elaboración de proyectos sociales
- Monitoreo de la implementación del proyecto con la Entidad Ejecutora
- Desarrollo de actividades de difusión de los logros o resultados obtenidos en el proyecto a la comunidad y a sus colaboradores
- Rendición de Cuentas del Proyecto
- Audiencia Pública de Rendición de Cuentas a la comunidad
- Fortalecimiento administrativo (elaboración de manuales administrativos, aplicación, otros)
- Capacitación técnica de atención y administración de la Farmacia social:
  - Módulo 1-Aspectos teóricos de la Farmacia Social cuentas
  - Módulo II-Organización y funcionamiento de la Farmacia Social
  - Módulo III-Herramientas de Control de la Farmacia Social-Aspecto teórico
  - Módulo III-Parte práctica de las herramientas de control de la Farmacia Social
  - Módulo IV-Sistema de control de la Farmacia Social y Relaciones Humanas
  - Elaboración de un Manual de Reglamento de funcionamiento de la Farmacia Social
  - Jornada de seguimiento capacitante a los procesos administrativos.

103

## f) Cronograma de actividades y productos.

RESULTADOS Y SUS ACTIVIDADES	Mes	Mes	Mes	Mes
	1	2	3	4
<b>Resultado 1.</b>				
<b>Construcción del Centro Comunitario y Farmacia Social para la atención de la salud de la comunidad de San Felipe</b>				
R1.A1. Proceso de selección y contratación de contratista de obras civiles; de proveedor de equipamientos y proveedor de insumos	X			
R1.A2. Monitoreo de la ejecución de obras	X	X	X	X
R1.A3. Adquisición de equipamientos y su instalación en el Centro Comunitario		X	X	
R1.A4. Adquisición de los insumos y entrega para la Farmacia Social del Centro Comunitario		X	X	
<b>Resultado 2</b>				
<b>Pobladores capacitados en hábitos de higiene y nutrición y prevención para disminuir las enfermedades prevalentes e infecciosas</b>				
R2.A1. Proceso de selección y contratación de capacitador	X			
R2.A2. Jornada para Elaborar Programa de capacitación y su calendario de ejecución, definición de lugar, carga horaria, recursos necesarios.	X			
R2.A3. Elaborar programas e invitaciones y materiales de educación popular.	X			
R2.A4. Convocatoria.		X		
R2.A5. Realización de las capacitaciones por jornadas previstas.		X	X	
R2.A6. Evaluar y preparación de Informes por cada jornada con el CDD y responsables comunitarios.				X
<b>Resultado 3</b>				
<b>Pobladores capacitados en organización comunitaria y liderazgo.</b>				
R3.A1. Proceso de selección y contratación de capacitador	X			
R3.A2. Jornada para Elaborar Programa de capacitación y su calendario de ejecución, definición de lugar, carga horaria, recursos necesarios.	X			
R3.A3. Elaborar programas e invitaciones y materiales de educación popular.	X			
R3.A4. Convocatoria.		X		
R3.A5. Realización de las capacitaciones por jornadas previstas.		X	X	
R3.A6. Evaluar y preparación de Informes por cada jornada con el CDD y responsables comunitarios.				X

## g) Estabilidad de la solución propuesta (sostenibilidad del proyecto una vez terminada el aporte financiero de la SAS).

- ♦ Representantes comunitarios capacitados para conformar una organización para encaminar la satisfacción de sus demandas de atención básica de la salud.
- ♦ Implementación del mecanismo del Fondo Rotatorio facilita la sostenibilidad del servicio de las Farmacias Sociales.

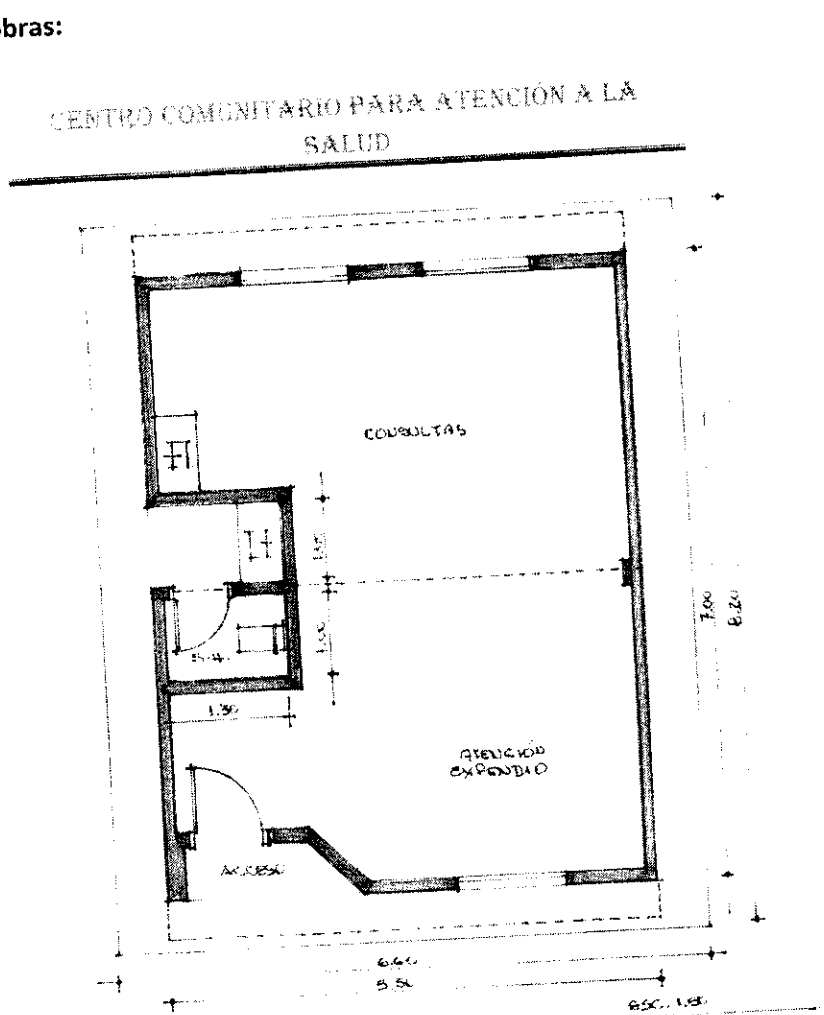
102

#### 4. INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO. DESCRIPCIÓN DETALLADA DE LOS REQUERIMIENTOS DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTOS

##### a) Anteproyecto de la infraestructura

**Localización:** El establecimiento está ubicado en la colonia denominada San Felipe/Santa Librada, del Distrito de Concepción, Departamento de Concepción, es un terreno privado propiedad del Sr. Francisco Alfonso Acosta, transferido a favor del Consejo Regional de Salud de Concepción, para San Felipe/Santa Librada.

##### Plano de obras:



101

Proyecto 2. Centro Comunitario y Farmacia Social para la atención de la Salud de la Comunidad de San Felipe.

**Ofelia Yegros**  
Coordinadora General  
CEAMSO