



## **Logros de la Secretaría de Acción Social**

### **Resumen de Gestión Mensual**

### **JULIO 2016**

#### **PROGRAMA TEKOPORÃ**

- Capacitaciones a Guías familiares de los departamentos de Caazapá, Guairá y Ñeembucú.
  - Desarrollo y fortalecimiento de las habilidades de los coordinadores distritales y departamentales para la transferencia de conocimientos obtenidos en el primer taller de capacitación.
  - Realización de talleres de capacitación denominados “Plan Integrado” en los departamentos de Caazapá, Guairá y Ñeembucú.
  - 126 Guías familiares de 7 distritos de Caazapá, 9 distritos de Guairá y de 3 distritos de Ñeembucú capacitados en temas institucionales, procedimientos operativos del Programa, así como en Derechos Humanos, articulación intersectorial y otros.
- Exposiciones y ferias productivas en el marco del Programa.
  - Familias y comunidades Indígenas participantes del Programa Tekoporã realizan quincenalmente Feria de productos comestibles y artesanía, en el distrito de San Joaquín de Caaguazú reuniendo a productores/as y artesanos/as del lugar de manera a potenciar el trabajo y la posibilidad de ofertar sus productos a los pobladores de la zona. Estiman una ganancia que se aproxima a los Gs. 24.000.000 millones en forma mensual, en dos ferias previstas cada mes.
  - Mujeres Emprendedoras, representantes de varios comités del Programa Tekoporã, realizan Expo feria de productos en la explanada de la institución, en conmemoración al Día de la Amistad.

#### **PROGRAMA TENONDERÃ**

- Apoyo a la Promoción e Inclusión Socioeconómica de familias en situación de pobreza y vulnerabilidad.
  - 920 nuevas familias habilitadas para recibir transferencias monetarias para el inicio o el fortalecimiento de sus emprendimientos.
  - 7.429 familias han recibido asistencia financiera en el Programa Tenonderã en sus dos primeros años de implementación.
  - Hasta el mes de julio, el Programa cuenta con 1.609 familias participantes con emprendimientos productivos en marcha y con acompañamiento constante y sistemático a los emprendimientos, durante el año 2016.

#### **PROGRAMA TEKOKHA**

- 198 familias de 2 territorios sociales de los distritos de Lambaré y Fernando de la Mora del Departamento Central han obtenido seguridad jurídica en la tenencia de sus lotes mediante la firma de contratos de compraventa en el marco del Programa Tekoha.
- 123 nuevas familias con solicitud de lotes, interesadas en ser incluidas al Programa.



- 565 participantes del Programa Tekoha atendidos en el mes por el Departamento de Gestión Social.
- Intervenciones sociales.
  - 693 verificaciones de ocupación realizadas.
  - 21 verificaciones sociales realizadas.
  - 2 charlas informativas con familias participantes del Programa.

### **PROGRAMA DE ASISTENCIA A PESCADORES DEL TERRITORIO NACIONAL**

- Inicio de la II Etapa del Proyecto Ñepyrurã en Puerto Esperanza, 14 de Mayo y Puerto Diana de Bahía Negra con el objetivo de financiar activos productivos de pobladores de comunidades indígenas que se dedican a la pesca, para aumentar sus ingresos.

### **PROYECTO DE APOYO A COMEDORES DE ORGANIZACIONES COMUNITARIAS**

- Entrega de aproximadamente 20.314 kilos de alimentos no perecederos a 29 Comedores de organizaciones comunitarias de los Departamento de Concepción, Canindeyú, Caaguazú, Alto Paraná, Misiones, Ñeembucú y Central, protegiendo directamente a 2199 personas.

### **FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL**

- La SAS obtiene calificación 5.00 (Nivel ADECUADO) como resultado de la Evaluación del grado de implementación del MECIP.
  - Fortalecimiento del diseño e implementación de cada uno de los componentes y estándares del MECIP.
  - Cumplimiento del Nivel ADECUADO del MECIP, con calificación 5.00, correspondiente al primer semestre del año 2016, como resultado de la Evaluación del grado de implementación del MECIP.
- Exitosa realización de la III Reunión de Ministros y Altas Autoridades de Desarrollo Social de la OEA.
  - Compromisos para el Desarrollo Social consensuados y firmados por 22 países miembros de la Organización de Estados Americanos, con el principal objetivo de impulsar y fortalecer estrategias para erradicar la pobreza.
  - 22 delegaciones de países miembros de la OEA presentes en la III Reunión de Ministros y Altas Autoridades de Desarrollo Social, en Asunción.
  - Más de 250 personas, miembros de delegación, observadores, invitados especiales, autoridades nacionales, directivos institucionales y staff, participaron de los dos días de la REMDES.
  - Presencia del Secretario General de la Organización de Estados Americanos (OEA), Luis Almagro.
  - Realización de evento paralelo “Inclusión social y salud en todas las políticas: un enfoque multisectorial” organizado por la Organización Panamericana de la Salud (OPS), la Organización de Estados Americanos, (OEA) y el grupo de trabajo Interamericano de Enfermedades No transmisibles.



- Realización de evento paralelo “La igualdad de género, la inclusión social y el cuidado: en busca de un equilibrio”, organizado por la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM), el Ministerio de la Mujer, la Secretaría de Acceso a Derechos y Equidad de la OEA y ONU Mujeres.
- Mujeres emprendedoras participantes del Programa Tekoporã con cuatro stands de productos artesanales en exposición durante los dos días de la Reunión.
  
- Encuentro con Organizaciones de la Sociedad Civil.
  - Alrededor de 120 personas de organizaciones de la sociedad civil, instituciones públicas y organismos internacionales participan del Encuentro con la Sociedad Civil.
  - Realización de paneles sobre “Pobreza y Protección Social” con la presencia de ponentes de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, la Oxford Poverty & Human Development Initiative (OPHI), el PNUD Paraguay y la CEPAL. Y sobre “Mecanismos de participación de las OSC en las políticas sociales” con la exposición de representantes de organizaciones del sector campesino, indígena, personas con discapacidad, mujeres, y, niños, niñas y adolescentes.
  
- Desarrollo de Curso “Gestión del Personal desde una Perspectiva de Género” en coorganización con ONU Mujeres.
  - 20 funcionarios y funcionarias de la Dirección de Gestión y Desarrollo de Personas participan de los talleres de capacitación con el objetivo de fortalecer una cultura organizacional que se haga cargo de las necesidades específicas de las personas, desde una perspectiva de género.
  - Elaboración de 4 Módulos de capacitación sobre perspectiva de género en la gestión y el desarrollo de las personas.